

Số: 583/KH-THNVC

Đông Triều, ngày 15 tháng 10 năm 2023

**KẾ HOẠCH CẢI TIẾN CHẤT LƯỢNG
NĂM HỌC 2023-2024**

Căn cứ Thông tư số 17/2018/TT-BGD&ĐT, ngày 22 tháng 8 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường tiểu học;

Căn cứ kết quả đánh giá của Hội đồng tự đánh giá Trường Tiểu học Nguyễn Văn Cừ, nhà trường xây dựng kế hoạch thực hiện cải tiến chất lượng năm học 2023-2024 như sau:

I. Kết quả thực hiện chỉ tiêu kế hoạch năm học 2022-2023

1. Công tác phát triển giáo dục

- Số lớp: Đầu năm 14; cuối năm: 14 đạt tỷ lệ 100%;
- Số học sinh: Đầu năm 458; cuối năm: 459;

2. Chất lượng giáo dục tiểu học năm học 2022-2023

*** Chất lượng giáo dục:**

- Lớp 1,2,3:

Tổng số	HTXS		HTT		HT		CHT		Đánh giá bổ sung, rèn luyện hè		Ở lại lớp	
	SL	%	SL	%	SL	%	SL	%	SL	%	SL	%
Lớp 1	24	37.5	22	34.4	13	20	5	7,8	5	7,8	2	3,1
Lớp 2	29	27.4	31	29.2	38	36	8	7,5	8	7,5	0	0
Lớp 3	21	23.6	32	36.0	32	36	4	4,5	4	4,5	0	0
Tổng	74	28,6	85	32,8	83	32,0	17	6,6	17	6,6	2	0,8

- Lớp 4,5

Khối	Tổng số hs	Hoàn thành chương trình lớp học		Đánh giá bổ sung, rèn luyện trong hè		Ở lại lớp	
		SL	%	SL	%	SL	%
Lớp 4	97	90	92.8	7	7.2	0	0
Lớp 5	103	103	100	0	0	0	0
Tổng	200	193	96,5	7	3,5	0	0

*** Khen thưởng**

Khối	Tổng số hs	Khen thưởng cấp trường				Khen thưởng cấp trên	
		Hoàn thành xuất sắc		HS tiêu biểu/ có tiến bộ trong học tập			
		SL	%	SL	%	SL	%
Lớp 1	64	24	37.5	22	34.4	13	20
Lớp 2	106	29	27.36	31	29.2	3	3

Lớp 3	89	21	23.6	32	36.0	16	18
Lớp 4	97	26	26.8	26	26.8	6	6
Lớp 5	103	33	32	30	29.1	45	44
Cộng	459	133	29	141	30.7	83	18.1

*** Kết quả tham gia các Cuộc thi, Hội thi cấp trên:**

Cấp thị xã: Cấp thị xã: 55 giải cá nhân (25 giải nhất, 17 giải nhì, 5 giải ba, 8 giải khuyến khích) và 7 giải tập thể (3 giải nhất, 2 giải nhì, 1 giải ba, 1 giải khuyến khích) và 04 tài năng trẻ cấp thị xã; 08 em được UBND thị xã tặng Giấy khen và đạt các giải cụ thể:

Nội dung	Cấp thị xã									
	Cá nhân					Tập thể				
	Tổng	Nhất	Nhì	Ba	KK	Tổng	Nhất	Nhì	Ba	KK
Viết chữ đẹp	7	1	1	2	3					
IOE	1		1							
Điền kinh	5	3	2			3	2	1		
Võ cổ tuyền,	1		1			1				1
Giải toán Violympic bằng Tiếng Việt	28	13	12	3						
Giải toán Violympic bằng Tiếng Anh	8	8								
Giao lưu Tiếng Anh						2		1	1	
Tin học trẻ	5				5					
Họa mi vàng						1	1			
Tổng	55	25	17	5	8	7	3	2	1	1

*** Cấp tỉnh 16 giải cá nhân (7 giải nhất, 1 giải nhì, 8 giải khuyến khích) và 01 giải tập thể Họa mi vàng; Sở GD&ĐT Quảng Ninh tặng Giấy khen: 01 học sinh.**

Nội dung	Cấp tỉnh					
	Cá nhân					Tập thể
	Tổng	Nhất	Nhì	Ba	KK	
Điền kinh	2	2				
Giải toán Violympic bằng Tiếng Việt	9	1			8	
Giải toán Violympic bằng Tiếng Anh	4	4				
Tin học trẻ 2022	1		1			

Họa mi vàng						1
Tổng	16	7	1		8	1

* **Cấp quốc gia:** 5 giải (2 huy chương vàng bậc xa và tiếp sức nam; 03 giải KK vẽ tranh ý tưởng trẻ thơ).

+ Trong năm học, không có cá nhân vi phạm Pháp luật; không có trường hợp xảy ra tai nạn thương tích.

3. Trình độ chuyên môn, chính trị, chất lượng đội ngũ:

* Trình độ chuyên môn của CBQL, GV theo Luật giáo dục số 43/2019:

+ Đại học CBGV (đạt chuẩn): 24/24 = 100%

* Trình độ nhân viên

+ Cao đẳng: 1/2 NV= 50 %

+ Đại học: 1/2 NV=50%

- Trình độ chính trị của CBQL, GV, NV

+ Trung cấp: 03; Sơ cấp: 21;

- Trình độ quản lý: Đại học QLGD: 02

+ Đảng viên: 24/26 người (chiếm 92,3%)

+ Đoàn viên Thanh niên: 11/26 người (chiếm 42,3%)

3.1. Xếp loại theo Chuẩn nghề nghiệp

- Tổng số CBQL, GV tự đánh giá xếp loại theo chuẩn hiệu trưởng, phó hiệu trưởng; chuẩn nghề nghiệp giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông: 24 đồng chí.

- Xếp loại giáo viên theo Chuẩn nghề nghiệp:

- Tổng số giáo viên đánh giá, xếp loại 22 người;

- Xếp loại Tốt: 17 người đạt 77,3%;

- Xếp loại Khá: 5 người đạt 22,7%;

- Xếp loại Chuẩn Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng: 02 xếp loại tốt.

+ Loại Chưa đạt: 0

3.2. Xếp loại viên chức

- Tổng số CB, GV, NV đánh giá xếp loại: 26/26.

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 20/26 đồng chí đạt 74,9%.

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 6/26 đồng chí đạt 24,1%.

+ Hoàn thành nhiệm vụ: 0

3.3 Kết quả công tác bồi dưỡng thường xuyên cho cán bộ, giáo viên

Tổng số cán bộ, giáo viên được đánh giá 24/24.

- Cán bộ quản lý: 02/02 = 100% đồng chí xếp loại Hoàn thành.

- Giáo viên: 22/22= 100% đồng chí xếp loại Hoàn thành.

- Không hoàn thành: 0

4. Danh hiệu thi đua

- Danh hiệu Lao động tiên tiến: 26 người

- Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở: 04 người

- Sở giáo dục tỉnh Quảng Ninh tặng giấy khen 02 người

- UBND thị xã tặng Giấy khen: 06 người

- Đảng ủy phường Mạo Khê công nhận đảng viên đạt danh hiệu “Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” năm 2022: 04 đồng chí

4.1 Tập thể nhà trường

Tập thể lao động lao động tiên tiến; tập thể lao động xuất sắc;

Chi bộ đạt chi bộ 4 tốt; được Đảng ủy phường tặng Giấy khen chi bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ

Công đoàn vững mạnh xuất sắc cấp thị xã; Liên đoàn Lao động thị xã tặng Giấy khen.

Liên đội: Thị đoàn tặng Giấy khen đạt thành tích xuất sắc trong công tác đội và phong trào thiếu nhi; Liên đội vững mạnh cấp Tỉnh.

4.2 Đối với các nhân

Nội dung	Năm học 2022-2023
Giáo viên chủ nhiệm giỏi cấp trường	14/14=100%
Giáo viên dạy giỏi cấp thị xã	13/22= 59%
Bài giảng Elearning cấp thị xã	03 bài (6 giáo viên)
UBND thị xã tặng Giấy khen nhân dịp 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam	01
Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ninh tặng Giấy khen nhân dịp 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam	01
UBND tỉnh Quảng Ninh tặng Bằng khen	01
Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ninh tặng Giấy khen	01
Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở	04/26=15,4%
UBND Thị xã tặng Giấy khen	05/26=19,2
Lao động tiên tiến	26/26=100%
Đảng ủy phường Mạo Khê công nhận đảng viên đạt danh hiệu “Đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” năm 2022: 04 đồng chí	04/24=16,7%

5. Việc thực hiện chế độ đối với nhà giáo, người lao động và người học

5.1. Nhà trường thực hiện đúng quy định, khoa học trong bố trí, phân công nhiệm vụ cho cán bộ, giáo viên nhân viên.

- Đảm bảo viên chức, người lao động được làm việc theo đúng chuyên ngành đào tạo, năng lực và sở trường công tác; thực hiện đúng quy định về định mức giờ lao động đối với cán bộ quản lý, nhân viên; định mức tiết giảng dạy đối với giáo viên.

- Lãnh đạo nhà trường chỉ đạo, phối hợp với các tổ chức, đoàn thể trong nhà trường thường xuyên nghiên cứu, triển khai thực hiện các văn bản về chế độ đối với đoàn viên, người lao động. Đồng thời vận động đoàn viên-giáo viên tích cực, gương mẫu thực hiện các cuộc vận động của ngành.

5.2. Thực hiện chi trả đúng, đủ và kịp thời chế độ đối với nhà giáo, người lao động và người học

Trong những năm học qua và năm học 2022-2023, nhà trường đã thực hiện chi trả đầy đủ, kịp thời chế độ cho viên chức, người lao động và người học. Cụ thể năm học 2022-2023 như sau:

- Đối với nhà giáo, người lao động:

+ Chi trả tiền hỗ trợ giáo viên tham gia dạy học sinh học hoà nhập: 79,449,346 đồng.

Học kỳ II năm học 2021-2022	11	15,667,719
Học kỳ I năm học 2022-2023	13	31,176,341
Học kỳ II năm học 2022-2023	13	32,605,286
Tổng cộng		79,449,346

+ Chi thanh toán PC giáo viên dạy trẻ khuyết tật kỳ II NH 2022-2023 là: 32.605.286đ

+ Hỗ trợ chi phí học tập cho 4 học sinh kỳ II NH 2022-2023 là: 3.000.000đ

+ Chi thanh toán thừa giờ trực ngày nghỉ lễ, tết: 13.652.329đ

+ Chi PC cho giáo viên thể dục ngoài trời: 7.450.000đ

+ Chi trang phục cho GV thể dục: Là 3.795.000đ

+ Chi thu nhập tăng thêm là:

Năm	Tổng	Loại A	Loại B
2022	134.997.100đ	5.342.893đ (19 đồng chí)	4.274.315đ (7 đồng chí) 1 đồng chí chuyển công tác từ tháng 8/2022: 3.561.928đ
2023	Dự kiến 135.000.000đ	5.342.893đ (19 đồng chí)	4.275.000đ (6 đồng chí) 1 đồng chí chuyển công tác từ tháng 8/2023: 3.561.928đ

Đối với người học:

+ Thực hiện chi trả chi phí hỗ trợ học tập cho học sinh: 8.100.000 đồng

5. Đánh giá chung

5.1. Ưu điểm

- Trong năm 2022-2023, nhà trường thực hiện tốt việc triển khai đồng bộ và hiệu quả các cuộc vận động và các phong trào thi đua của ngành phát động. Thực hiện giảng dạy theo đúng chương trình, nội dung theo hướng tinh giản, đáp ứng mục tiêu giáo dục, chú trọng lồng ghép, tích hợp giáo dục đạo đức, giáo dục ngoài giờ lên lớp, giáo dục hướng nghiệp, giáo dục kỹ năng sống cho học sinh qua các môn học và các hoạt động giáo dục.

- Tiếp tục thực hiện tốt việc đổi mới phương pháp kiểm tra đánh giá, đổi mới phương pháp dạy học trên cơ sở chuẩn kiến thức, kỹ năng của chương trình giáo dục phổ thông, tạo sự chuyển biến mới về đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới kiểm tra đánh giá, nâng cao chất lượng giáo dục.

- Cùng cố xây dựng đội ngũ cán bộ giáo viên có phẩm chất chính trị, đạo đức và năng lực chuyên môn giỏi, tăng cường củng cố đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm các trang thiết bị phục vụ cho dạy và học, đẩy mạnh xã hội hoá giáo dục, phát huy mọi tiềm năng, nguồn lực trong xã hội để phát triển giáo dục, củng cố và phát huy danh hiệu trường đạt chuẩn Quốc gia.

- Luôn đổi mới công tác quản lý giáo dục, tăng cường nề nếp, kỷ cương ngăn chặn mọi biểu hiện tiêu cực trong giáo dục, duy trì phổ cập GDTH đúng độ tuổi mức độ III.

- Chất lượng đội ngũ được nâng cao so với năm học 2022-2023: Có 25/26 96,2 % đạt chuẩn theo quy định của Luật Giáo dục năm 2019.

- Nhà trường được Ủy ban nhân dân tỉnh công nhận tập thể xuất sắc;

5.2. Hạn chế

- Các tổ chuyên môn đã được tổ chức thực hiện bài bản, khoa học hơn, các thành viên đã có ý thức trong việc đổi mới trong giảng dạy, tuy nhiên việc đổi mới chưa rõ nét; việc kiểm tra, dự giờ để học tập, rút kinh nghiệm về việc đổi mới chưa nhiều.

II. Tình hình chung của nhà trường năm học 2023-2024

1. Tình hình đội ngũ

Hiện nay, nhà trường có tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên là 25 người (nữ: 23; biên chế: 25; đảng viên: 23).

- Cán bộ quản lý: 02, đủ số lượng so với quy định. Trình độ: 02 Cử nhân giáo dục tiểu học; 02 ĐH Quản lý giáo dục.

- Tổng số giáo viên: 21 thiếu 0 so với quy định (tổ chức dạy học 2 buổi/ngày).

+ Chia theo loại hình đào tạo: Tiểu học: 14; Thể dục: 01; Âm nhạc: 01; Mỹ thuật: 01; Tiếng Anh: 02; Tin học: 01; 01 giáo viên Âm nhạc làm tổng phụ trách Đội

+ Chia theo trình độ đào tạo: Đại học: 21 đạt 100%; Cao đẳng: 0; Trung cấp: 0.

- Số nhân viên: 02 (kế toán-văn thư, hành chính - Thư viện thiết bị).

Trình độ nhân viên

+ Cao đẳng: 1/2 NV= 50 %

+ Đại học: 1/2 NV= 50%

2. Tình hình số lớp – số học sinh

	Số lớp	Số học sinh	Lớp 1		Lớp 2		Lớp 3		Lớp 4		Lớp 5	
			Số lớp	Số HS	Số lớp	Số HS	Số lớp	Số HS	Số lớp	Số HS	Số lớp	Số HS
Học sinh	13	416	2	59	2	65	3	106	3	87	3	99
- Nữ	13	201	2	32	2	29	3	48	3	38	3	51

- Dân tộc ít người	4	5		1		1		1		2		0
Học 9 buổi/tuần	13	416	2	59	2	65	3	106	3	87	3	99
HS học ngoại ngữ:	13	416	2	59	2	65	3	106	3	87	3	99
- T. Anh 2 tiết/tuần	6	124	2	59	2	65	0	0	0	0	0	0
- T. Anh 4 tiết/tuần	9	292	0	0	0	0	3	106	3	87	3	99
HS học Tin học	13	416	2	59	2	65	3	106	3	87	3	99
HS học KNS	13	416	2	59	2	65	3	106	3	87	3	99
HS học TANN	13	416	2	59	2	65	3	106	3	87	3	99
HS bán trú	13	368	2	57	3	57	3	93	3	76	3	85
HS nghèo, khó khăn	8	9	1	1	0	0	4	5	2	2	1	1
HS khuyết tật	3	3	0	0	1	1	1	1	0	0	1	1

So với năm học trước số học sinh giảm 43 em, số lớp giảm: 01 lớp. Số học sinh khuyết tật giảm 02 em, học sinh nghèo tăng 01 học sinh.

3. Nhiệm vụ thực hiện nhằm cải tiến chất lượng

3.1 Nhiệm vụ chung

Năm học 2023-2024 là năm học thứ ba ngành Giáo dục thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và tiếp tục thực hiện nhiệm vụ phòng chống các loại dịch bệnh, bảo đảm an toàn trường học; vừa ra sức phấn đấu khắc phục khó khăn hoàn thành nhiệm vụ năm học, đáp ứng yêu cầu đổi mới và bảo đảm chất lượng giáo dục. Với yêu cầu đó, nhà trường xác định các nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Nhà trường xây dựng kế hoạch dạy học bảo đảm hoàn thành Chương trình giáo dục phổ thông cấp tiểu học phù hợp với tình hình thực tế nhà trường; Năm học thứ tư ngành giáo dục triển khai Chương trình giáo dục phổ thông cấp tiểu học ban hành kèm theo Thông tư số 32/2018/TT-BGDĐT ngày 26/12/2018 của Bộ trưởng Bộ GDĐT đối với lớp 1, lớp 2, lớp 3, lớp 4; thực hiện Quyết định số 16/2006/QĐ-BGD&ĐT ngày 05/5/2006 của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT đối với lớp 5.

2. Tăng cường cơ sở vật chất, thiết bị dạy học đáp ứng thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018. Triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 đối với lớp 1,2,3,4 đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Tích cực chuẩn bị các điều kiện đảm bảo triển khai thực hiện chương trình đối với lớp 5 từ năm học 2023-2024.

3. Nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ quản lý và giáo viên nhằm nâng cao chất lượng giáo dục và đáp ứng yêu cầu đổi mới chương trình giáo dục phổ thông. Đảm bảo đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý đủ về số lượng, chuẩn hóa về trình độ đào tạo, đồng bộ về cơ cấu, nâng cao chất lượng theo chuẩn nghề nghiệp.

4. Đẩy mạnh thực hiện dân chủ trong nhà trường, khuyến khích sự sáng tạo và đề cao vai trò, trách nhiệm, lương tâm, đạo đức nhà giáo. Khắc phục tiêu cực và bệnh thành tích trong giáo dục.

5. Vận dụng phù hợp những thành tố tích cực của các mô hình, phương thức giáo dục tiên tiến nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong dạy học và đánh giá học sinh tiểu học; nâng cao hiệu quả trong công tác truyền thông.

3.2. Nhiệm vụ cụ thể

TT	Nội dung công việc	Cách thức thực hiện	Người thực hiện	Thời gian thực hiện	Nguồn kinh phí thực hiện	Ghi chú
1	Cải tạo khuôn viên trường đài Nguyễn Văn Cừ, đổ đất màu, san mặt bằng, trồng cây, trồng hoa, ốp gạch. ốp đá....	Xin ý kiến của lãnh đạo PGD Đông Triều, UBND phường Hợp bàn với Hội đồng nhà trường xây dựng dự toán, thực hiện.	Tập thể nhà trường;	Tháng 6 năm 2023	Ngân sách	1
2	Cải tạo sửa chữa phòng học lớp 5B đã xây dựng từ năm 1985 xuống cấp	Hợp bàn với Hội đồng nhà trường; xây dựng dự toán, thực hiện	Tập thể nhà trường; ban giám hiệu, bộ phận kế toán	Tháng 6 năm 2023	Ngân sách nhà trường	2
3	Đề nghị cải tạo, xây mới 05 phòng học cấp 4 đã xây dựng từ năm 1985 xuống cấp	Hợp bàn với Hội đồng nhà trường; Phổ biến đến CMHS nhà trường lập văn bản đề nghị gửi Phòng GDĐT Đông Triều, UBND phường Mạo Khê	Văn thư, Hiệu trưởng	Tháng 7 năm 2023	Kinh phí cấp trên	3
4	Bồi dưỡng nâng cao trình độ đội ngũ	Hợp bàn với Hội đồng nhà trường; vận động và tạo điều kiện cho giáo viên tham gia học tập	Giáo viên nhà trường	Năm học 2023-2024		4
5	Đề nghị cải tạo sửa chữa nhà xe giáo viên, tường bao phía Tây chưa có, tường bao	Hợp bàn với Hội đồng nhà trường; Phổ biến đến CMHS nhà trường lập văn bản đề nghị gửi Phòng GDĐT Đông Triều, UBND	Văn thư, Hiệu trưởng	Tháng 5 năm 2023	Kinh phí cấp trên	5

	phía bắc xuống cấp.	phường Mạo Khê, UBND thị xã Đông Triều.				
6	Nâng cao chất lượng giáo dục học sinh	Hợp bàn với Hội đồng nhà trường; Phổ biến đến CMHS nhà trường phối hợp thực hiện. Tổ chức dạy, hướng dẫn học sinh tự học tại nhà trường vào chiều thứ 2-thứ 6 hằng tuần	Tập thể nhà trường; Cha mẹ học sinh; Học sinh	Trong năm học 2023- 2024		6

III. Tổ chức thực hiện

1. Chi bộ đảng nhà trường

- Quán triệt thực hiện Nghị quyết của Đảng cấp trên và Nghị quyết của Chi bộ về công tác Đảng và thể hiện vai trò lãnh đạo, chỉ đạo các hoạt động trong nhà trường đúng theo sự chỉ đạo của Đảng cấp trên và của Ngành.

- Thường xuyên chăm lo xây dựng Đảng. Nâng cao năng lực quản lý, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên.

- Nghiêm túc tự phê bình và phê bình đồng nghiệp một cách thẳng thắn, nghiêm túc, không thiên vị, bao che,...

- Lãnh đạo chi bộ thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của địa phương cũng như của ngành theo đường lối, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước.

- Nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng, đề xuất của Đảng viên, cán bộ công chức để có biện pháp giải quyết kịp thời.

- Luôn đề ra các giải pháp phù hợp, kịp thời, lãnh đạo Chi bộ, nhà trường hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học với tinh thần tập trung, dân chủ, “Tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách”.

2. Hiệu trưởng: Tổ chức xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2023-2024 và tổ chức thực hiện đúng theo hướng dẫn của Ngành và điều kiện thực tế của nhà trường.

3. Phó hiệu trưởng: Căn cứ kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2023-2024 và nhiệm vụ được giao đề triển khai cụ thể đến các cá nhân và tập thể thực hiện.

4. Công đoàn

- Tổ chức hiệu quả các đợt thi đua. Có phát động, có sơ kết, tổng kết thi đua kịp thời.

- Đảm bảo chế độ chính sách, chăm lo đời sống cán bộ, giáo viên, nhân viên; thăm hỏi, giúp đỡ giáo viên có hoàn cảnh khó khăn. Tổ chức tham quan học tập nâng cao đời sống tinh thần và vật chất cho CB, GV, NV.

- Phối hợp chặt chẽ cùng với chuyên môn xây dựng nhà trường đoàn kết, vững mạnh về mọi mặt; thực hiện tốt các cuộc vận động và phong trào thi đua.

- Chăm lo đời sống, bảo vệ lợi ích chính đáng của người lao động, góp phần bồi dưỡng năng lực đội ngũ đáp ứng được yêu cầu của công tác giáo dục trong thời kì mới.

- Kết hợp với Ban TTND, giám sát việc thực hiện Kế hoạch năm học, Nghị quyết CB-VC-LĐ,... và giải quyết những khiếu nại – tố cáo của nhà trường (nếu có).

- Phối hợp cùng nhà trường vận động CB-GV-CNV thực hiện đúng các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước đề ra. Đặc biệt là công tác phòng các loại bệnh dịch trong đó có dịch bệnh. Xây dựng tập thể luôn đoàn kết, thương yêu nhau, giúp nhau cùng tiến bộ và phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học 2023-2024.

5. Chi đoàn thanh niên

- Hoạt động theo quy định của điều lệ Đoàn và sự chỉ đạo của thị Đoàn, Đoàn phường Mạo Khê. Thực hiện chỉ đạo của Chi bộ, Ban giám hiệu nhà trường; Xung kích đi đầu trong các hoạt động của nhà trường nhất là tham gia công tác phòng, chống dịch bệnh, tổ chức hoạt động ngoại khoá cho học sinh, ANTT trường học, phòng chống các tệ nạn học đường.

6. Đội TNTP Hồ Chí Minh

- Thực hiện tốt chủ đề năm học 2023-2024 theo hướng dẫn của thị đoàn, Hội đồng đội thị xã Đông Triều.

- Hoạt động theo điều lệ Đội – Hội đồng đội Thị xã quy định.

- Thực hiện chỉ đạo của Ban giám hiệu nhà trường; Thực hiện tốt nề nếp nghi thức và nề nếp học đường, công tác phòng, chống dịch bệnh (TD giữa giờ, múa hát tập thể, võ cổ truyền, sinh hoạt Sao, công tác trực ban,...) trong nhà trường.

- Tích cực chủ động tham gia thực hiện công tác tổ chức tốt các đợt thi đua, phong trào văn nghệ trong học sinh, các hoạt động hỗ trợ giáo dục,... do nhà trường chỉ đạo góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

7. Tổ chuyên môn, văn phòng

1. Xây dựng kế hoạch hoạt động năm - tháng - tuần sát kế hoạch trường và thực tế của tổ.

2. Chỉ đạo tổ thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, giúp đỡ thành viên trong tổ thực hiện tốt việc đổi mới phương pháp dạy học và ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy. Nghiêm túc thực hiện nề nếp sinh hoạt chuyên môn có chất lượng tránh hình thức.

8. Ban đại diện CMHS

- Thực hiện theo Thông tư số 55/2011/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 11 năm 2011 về ban hành Điều lệ Ban đại diện cha mẹ học sinh:

- + Phối hợp với Hiệu trưởng tổ chức thực hiện nhiệm vụ năm học và các hoạt động giáo dục theo nội dung được thống nhất tại cuộc họp đầu năm học của Ban đại diện cha mẹ học sinh trường;

- + Phối hợp với Hiệu trưởng hướng dẫn, tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chủ trương chính sách về giáo dục đối với cha mẹ học sinh nhằm nâng cao trách nhiệm chăm sóc, bảo vệ, giáo dục học sinh. Đặc biệt là công tác phòng, chống dịch bệnh.

+ Phối hợp với Hiệu trưởng giáo dục đạo đức cho học sinh; bồi dưỡng học sinh năng khiếu, giúp đỡ học sinh chưa hoàn thành; giúp đỡ học sinh nghèo, học sinh khuyết tật và học sinh có hoàn cảnh khó khăn khác;

- Hướng dẫn về công tác tổ chức và hoạt động cho các Ban đại diện cha mẹ học sinh lớp.

IV. Kiến nghị, đề xuất

1. Với Phòng GD&ĐT Thị xã:

- Đề nghị xây mới Dãy nhà cấp 4 đã xây dựng từ năm 1985 và tường bao phía Tây và phía Bắc của nhà trường. Do hiện trạng của dãy nhà cấp 4 xuống cấp trầm trọng gây mất an toàn cho CBGVNV khi thời tiết mưa gió.

- Tiếp tục mở lớp bồi dưỡng giáo viên kiêm nhiệm công tác Y tế trường học trong năm học 2023-2024.

2. Với UBND phường Mạo Khê

- Tiếp tục Phối hợp Công an phường Mạo Khê, các lực lượng hỗ trợ đảm bảo An toàn giao thông khu vực cổng trường vào đầu giờ sáng, cuối giờ chiều hàng ngày và các ngày tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp.

- Phối hợp với phòng khám y tế khu vực Mạo Khê thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch bệnh; phối hợp chăm sóc sức khỏe ban đầu cho học sinh nhà trường.

- Phối hợp với các khu hành chính với nhà trường trong thực hiện các nhiệm vụ: Phổ cập GD, tuyển sinh, quản lý học sinh.

Trên đây là kế hoạch thực hiện cải tiến chất lượng năm học 2023-2024 của Trường Tiểu học Nguyễn Văn Cừ. Đề nghị các bộ phận chức năng, các tổ chuyên môn, các cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện có gì vướng mắc, cần kịp thời báo cáo Ban giám hiệu để chỉ đạo hướng giải quyết nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ năm học đề ra./.

Nơi nhận:

- Phòng GDĐT Đông Triều (B/c);
- UBND phường Mạo Khê (B/c);
- Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng, Các đoàn thể, Các tổ CM, VP (t/h);
- Ban đại diện CMHS (p/h th/h);
- Website nhà trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Bùi Thị Hải Thu